

Cristina Fernández
Universidad del Rosario



Informalidad en América Latina ¡Llegó la hora de sincerarnos!

FIAP 13 y 14 de octubre 2025
Santiago de Chile

Definiciones de informalidad laboral

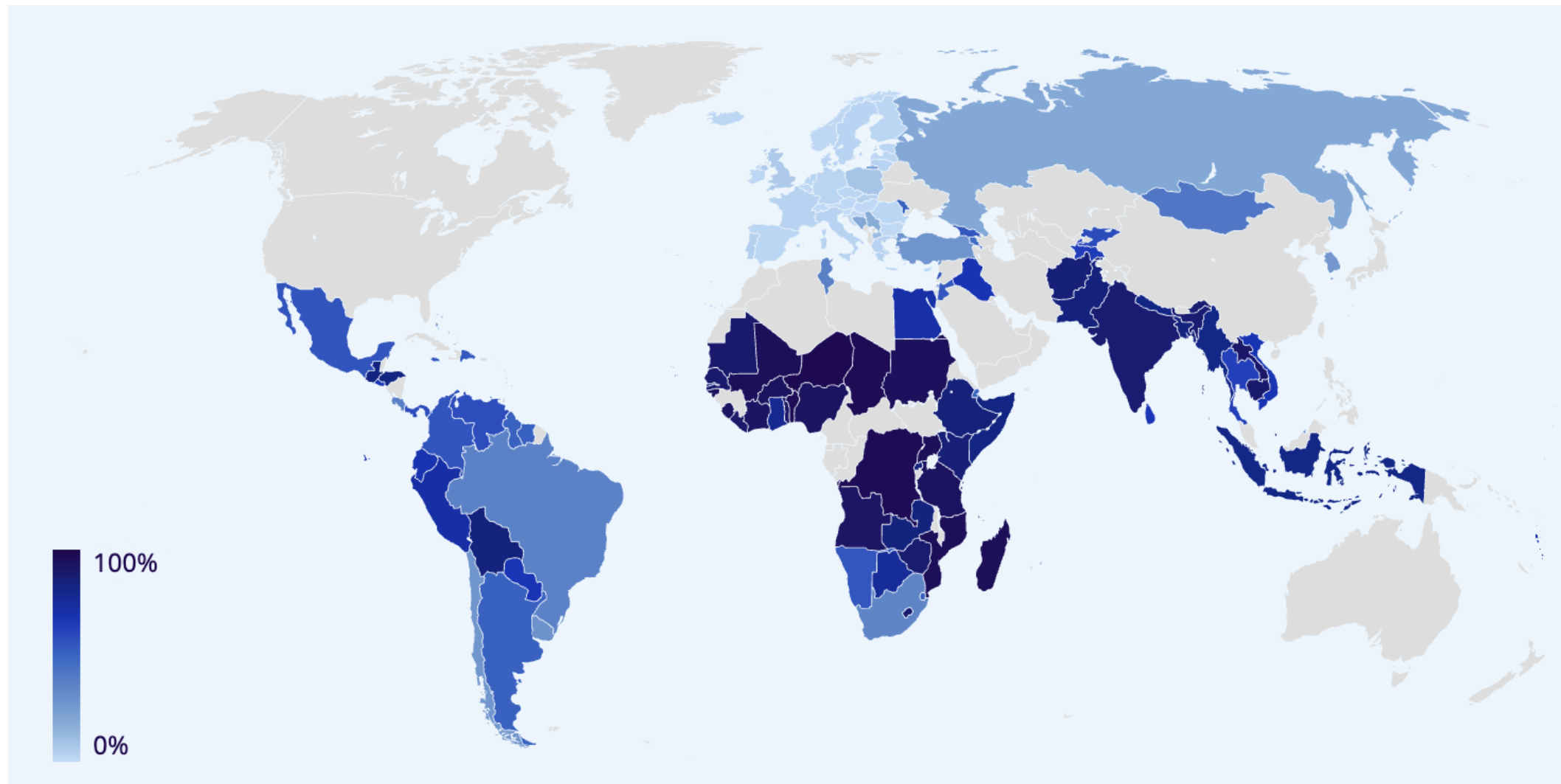
No contribuye a
seguridad social
(salud/pensiones)

No cumple con las
normas de pagos de
seguridad social

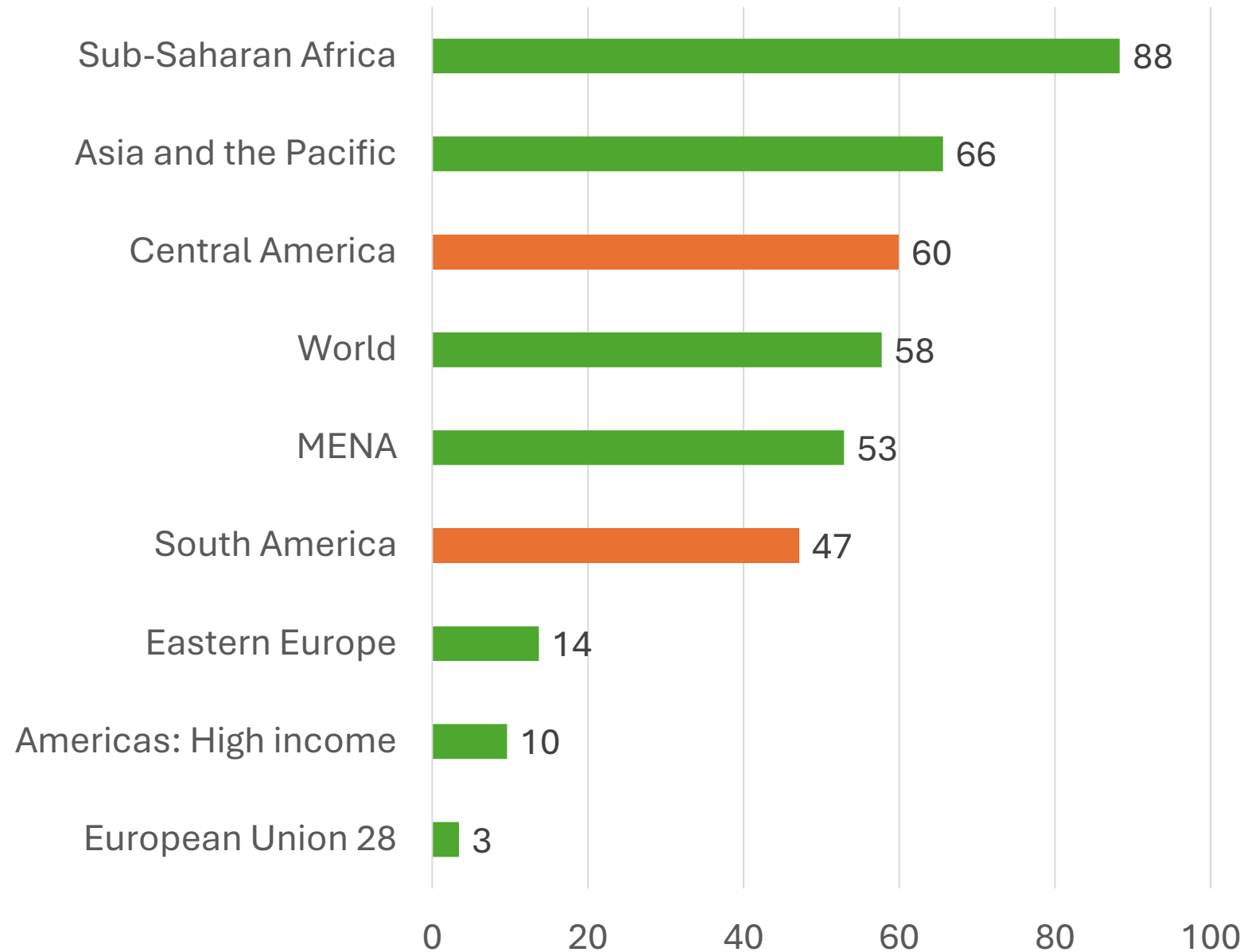
No está protegido

OIT
(laboral+empresarial)

Panorama de la informalidad laboral a nivel mundial



La informalidad en
suramérica se
encuentra en un
nivel medio, en
centro-américa
tiende a ser más
baja



Costos de la informalidad y el trabajo cuenta propia

Cobertura
seguridad social y
acumulación de
ahorro previsional

Productividad
incentivos a
educarse

**Recaudación y
sostenibilidad
fiscal**

Poblaciones
vulnerables

**Resiliencia
macro**

Instituciones,
corrupción,
diseños de
política (COVID)

Trazabilidad

Inercia

Sin embargo, no todo son costos

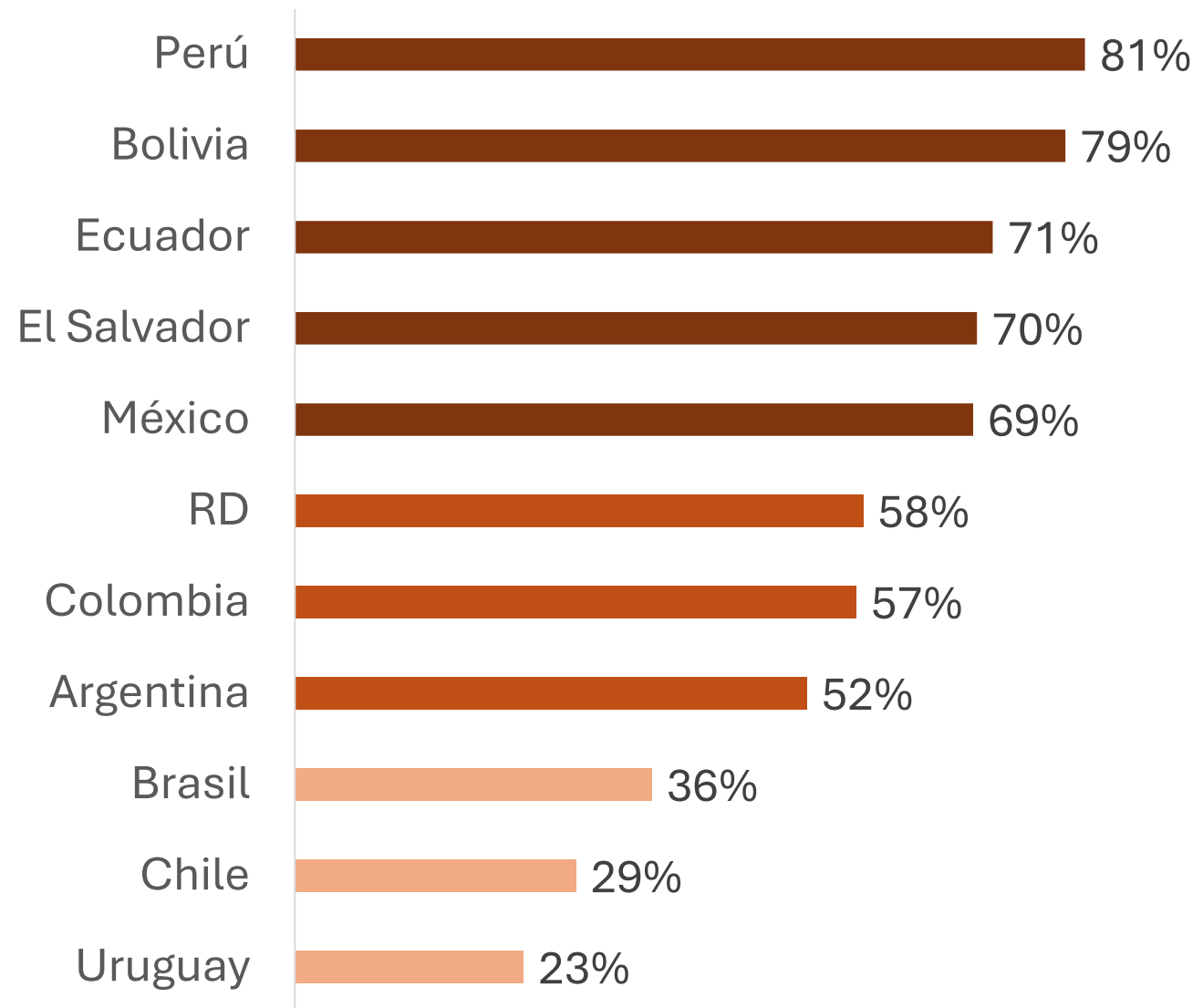
Estado de la informalidad en LAC

Menos de la mitad de los trabajadores contribuye

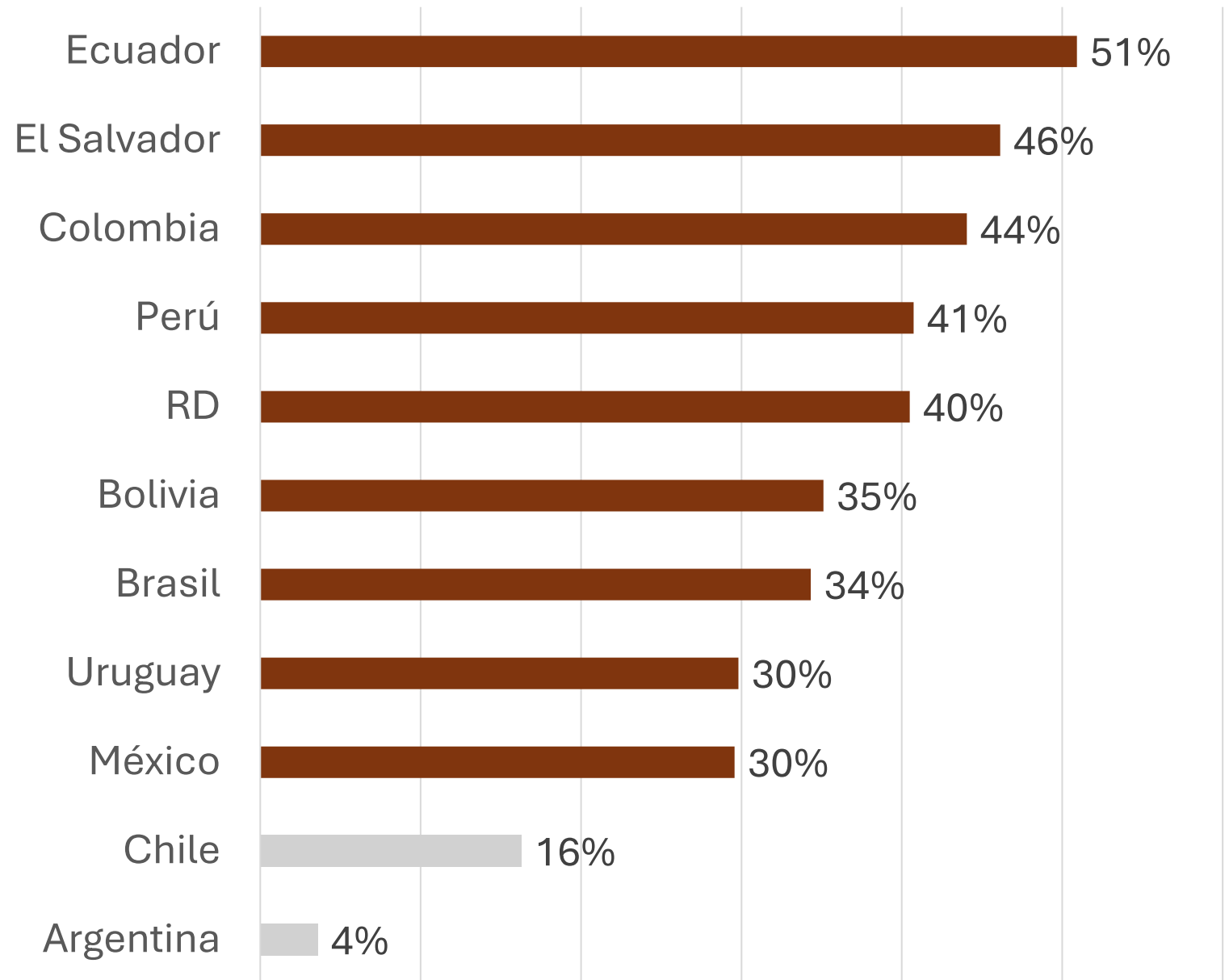
Entre el 30% y el 50% de los trabajadores no ganan el salario mínimo (con excepción de Chile y Argentina)

La probabilidad de tener una pensión contributiva es baja en todos los países salvo Chile, Uruguay y Brasil

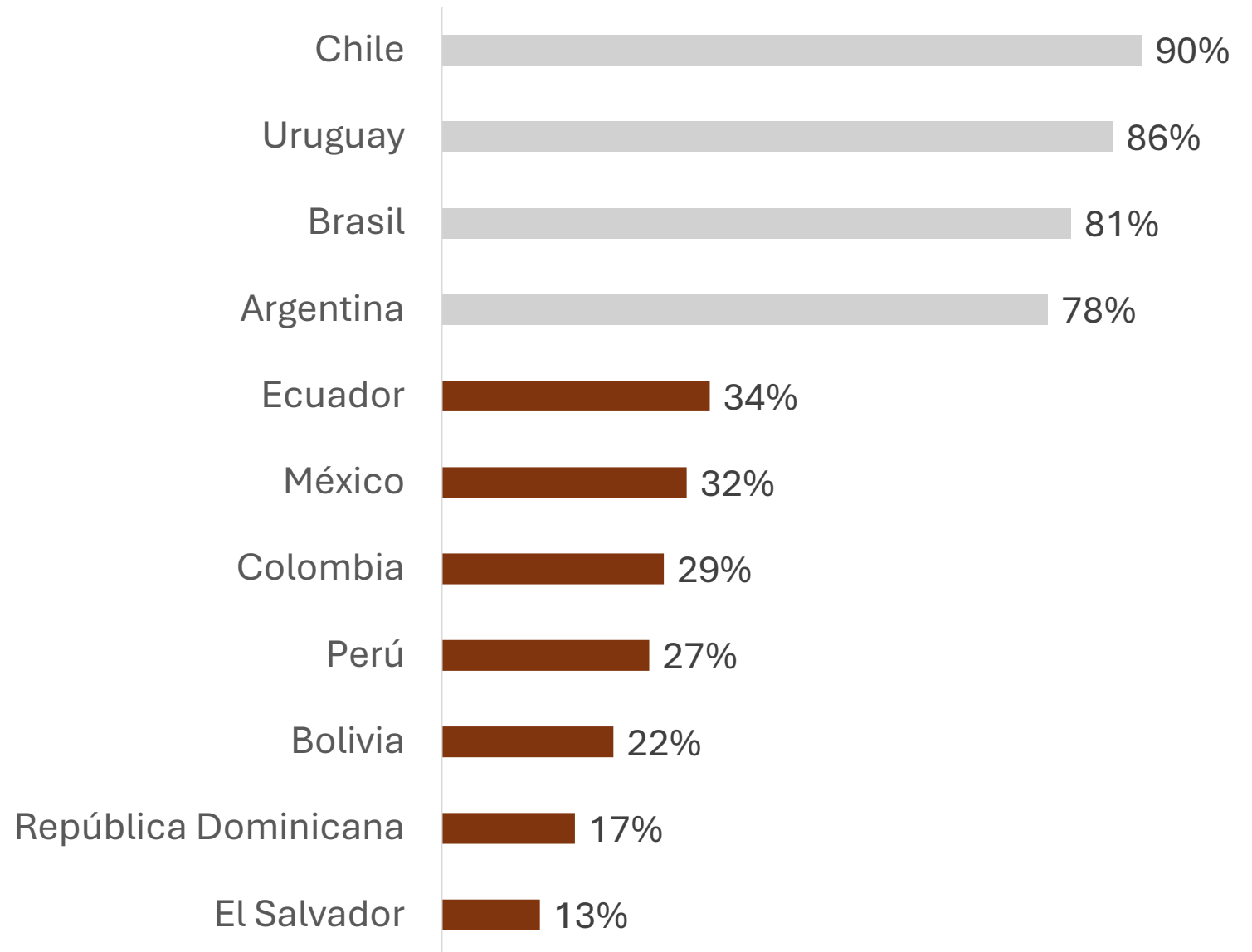
La informalidad
medida como el
% de personas
que no cotizan a
seguridad social.



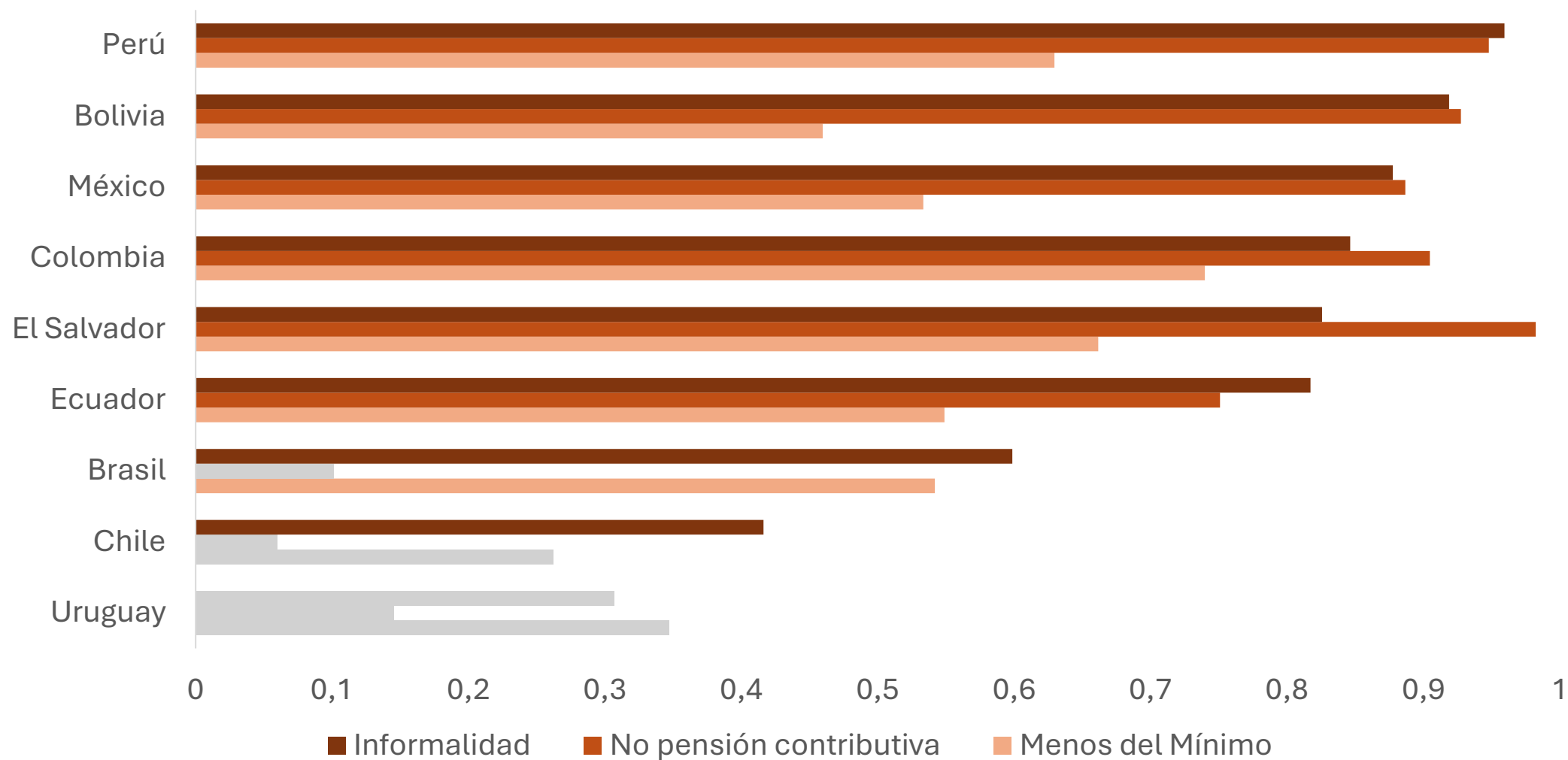
Un porcentaje
muy grande de
trabajadores no
gana el salario
mínimo.



y en varios
países la
probabilidad de
obtener una
pensión
contributiva
es baja



Estas tendencias se exacerban en el campo

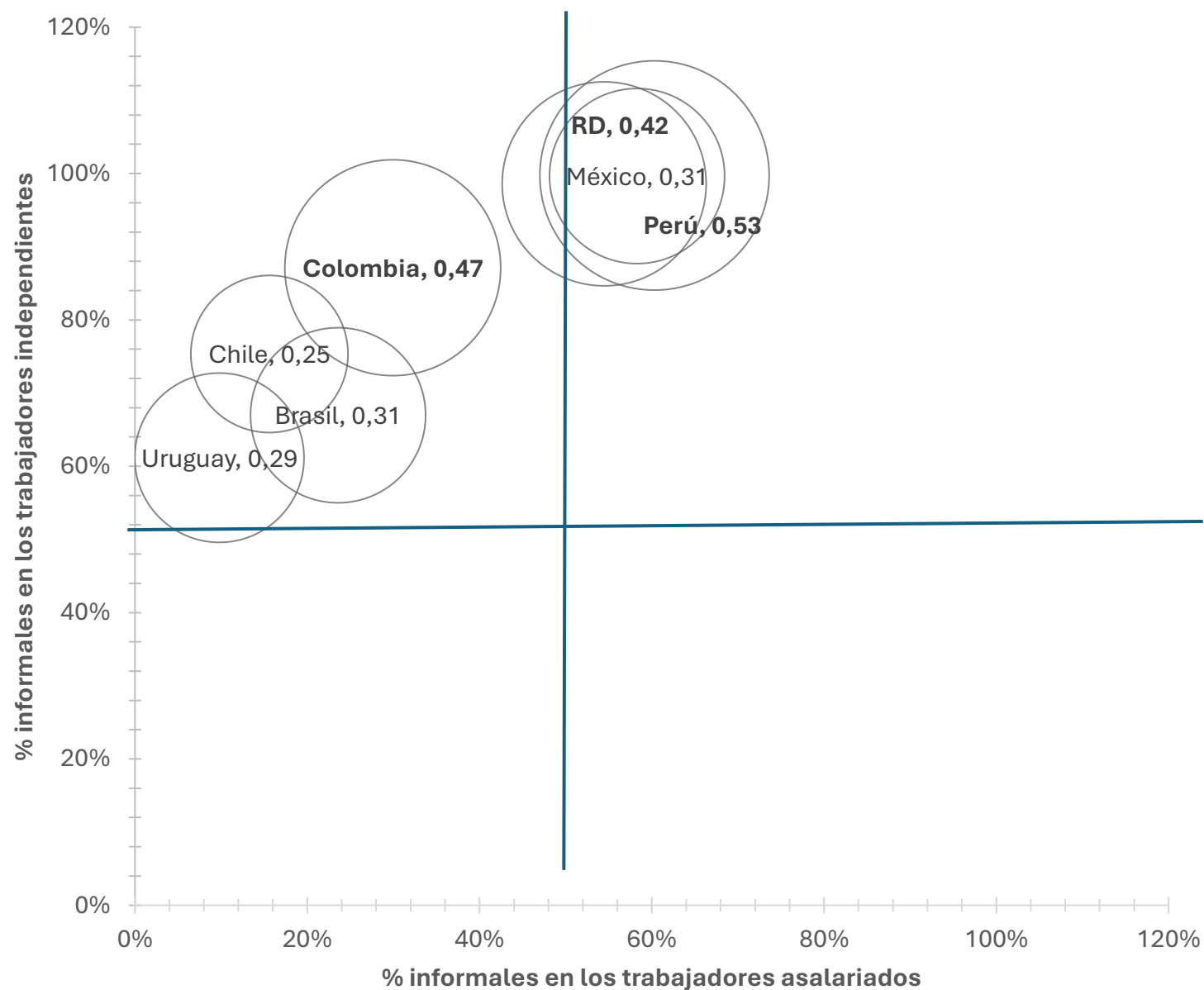


Fuente: SIMS _ IADB. 2021, 2022 o 2023

La informalidad es diversa

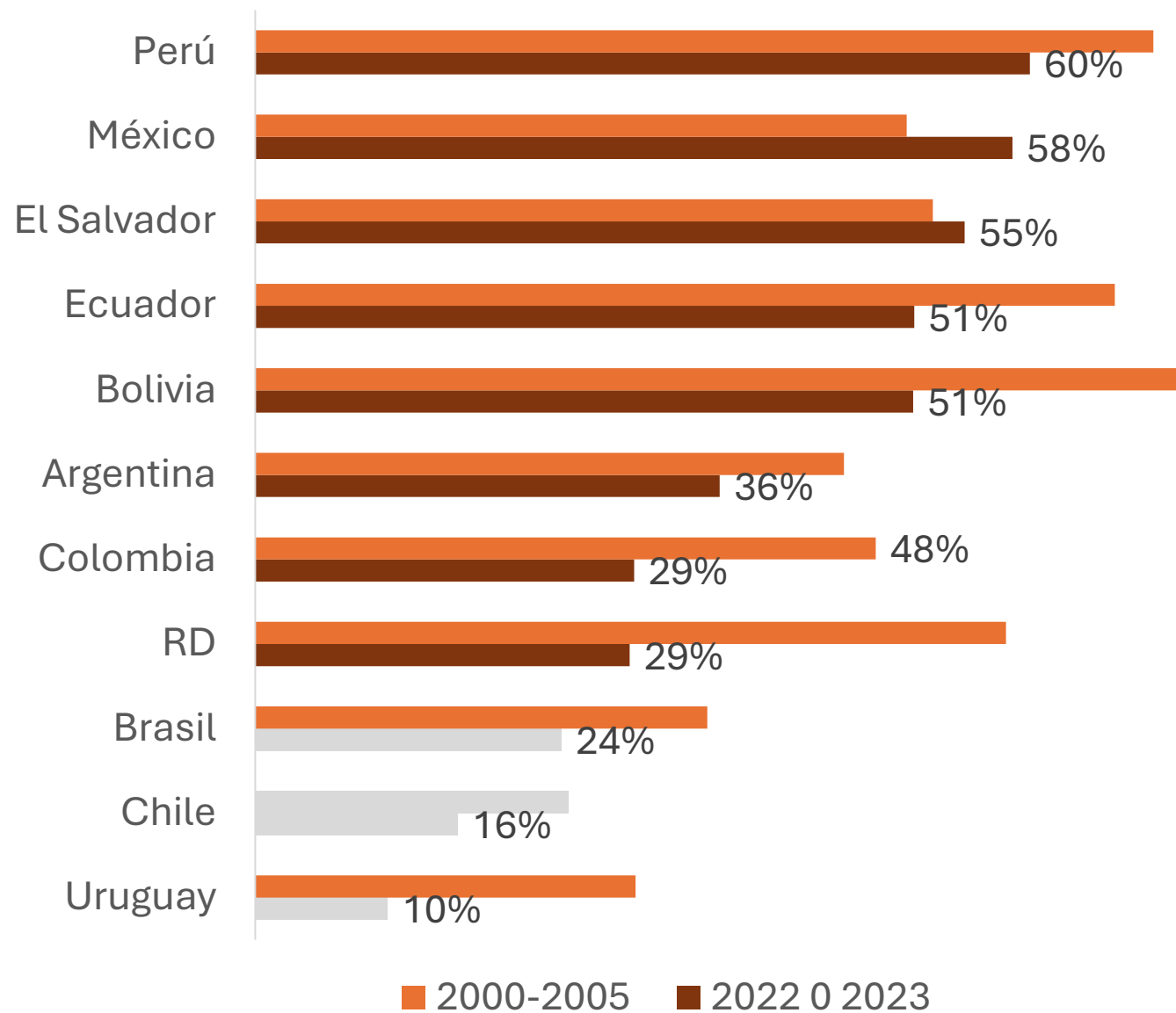
La informalidad entre asalariados es un problema serio en Perú, México y RD.

La de los trabajadores independientes, en la mayoría de países pero especialmente Colombia, Perú Y RD



Informalidad en
los trabajadores
asalariados.

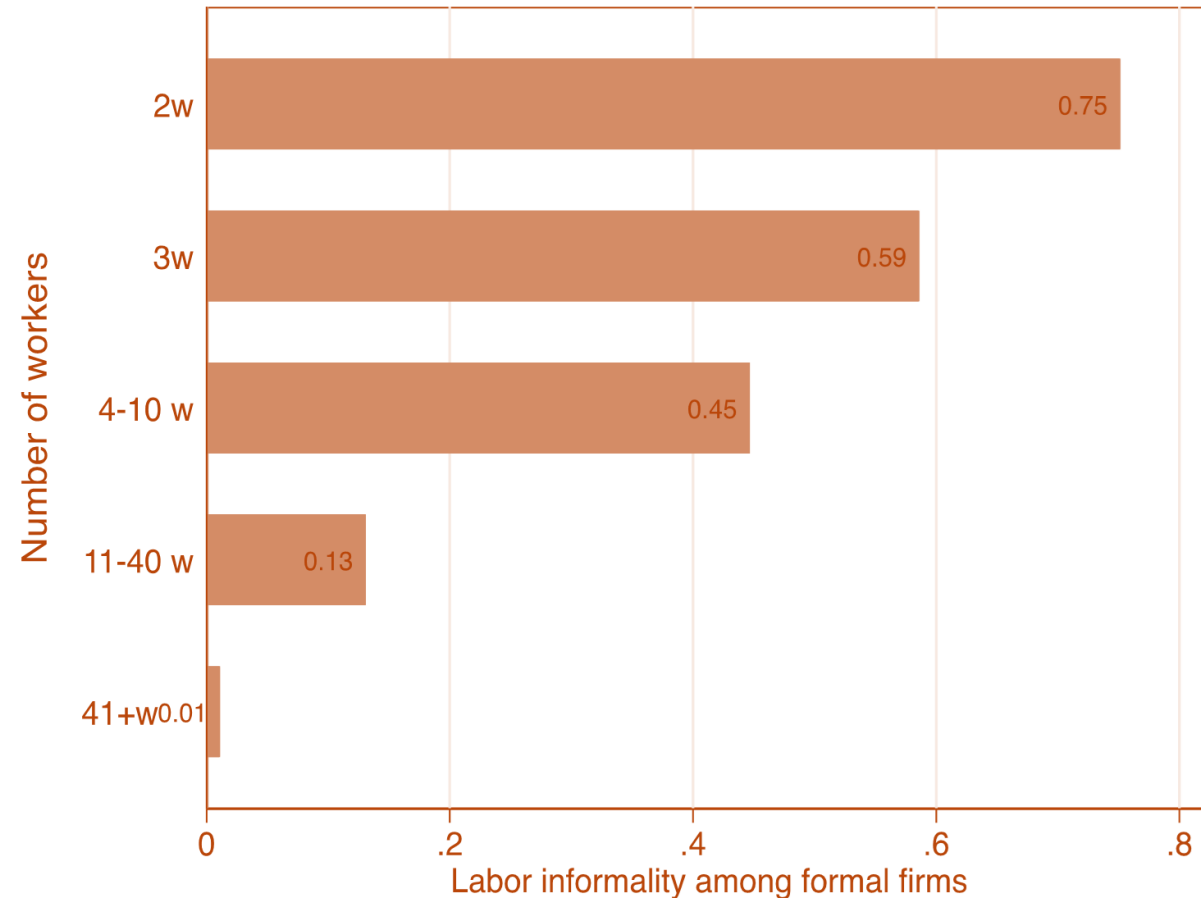
RD, Colombia,
Bolivia, Brasil,
Ecuador y
Uruguay han sido
muy exitosos en
controlar la
informalidad de
asalariados



Fuente: IADB SIMS.
Colombia 2021 vs 2006

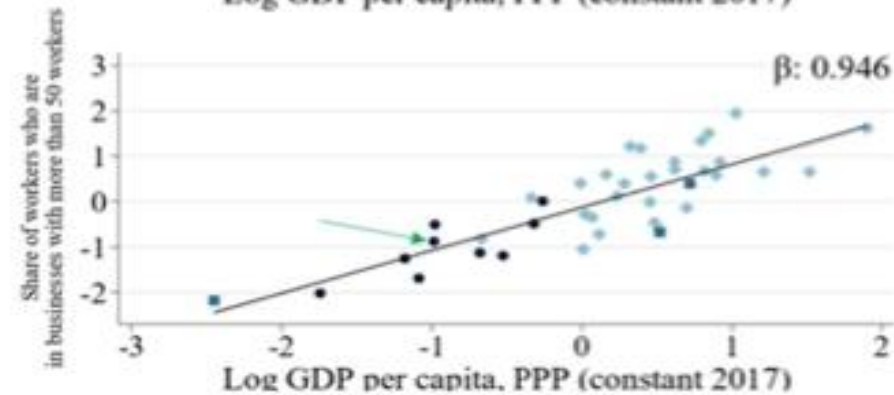
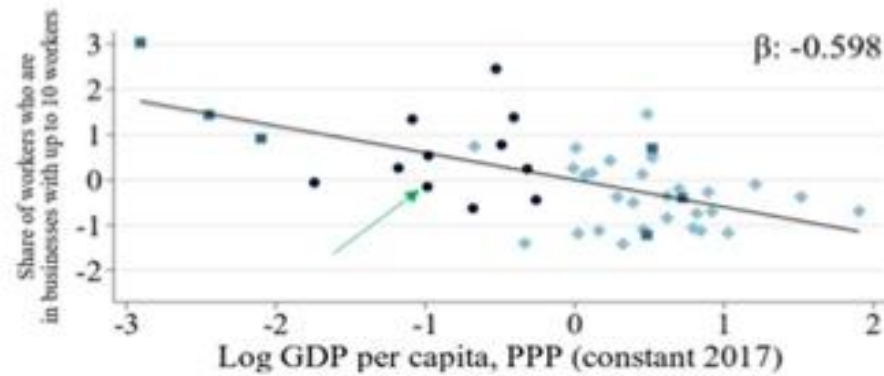
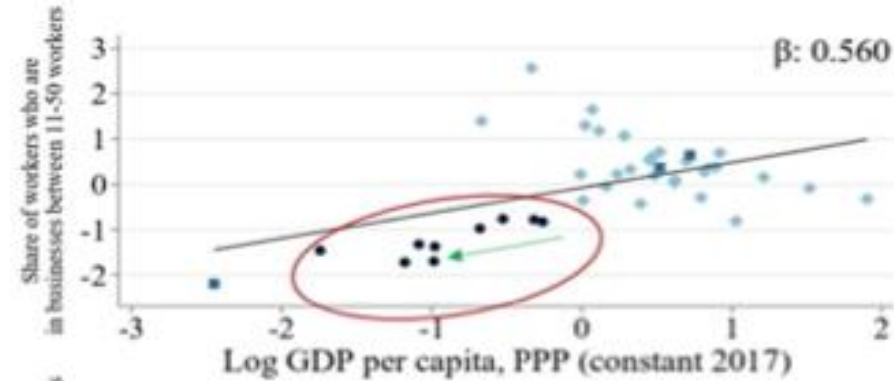
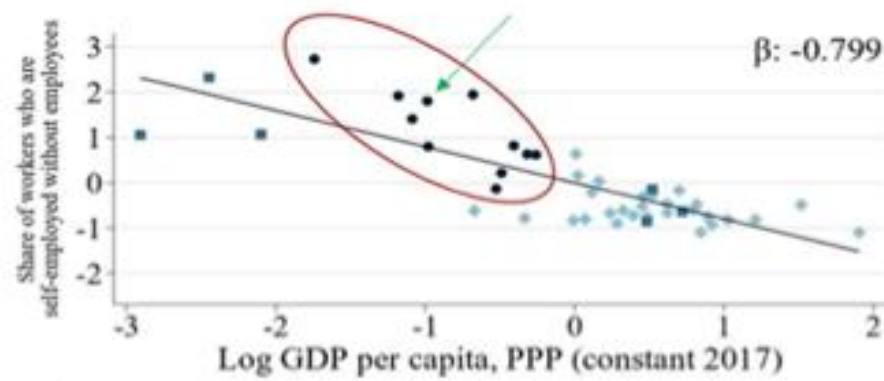
Esta informalidad se concentra en las empresas de menor tamaño. (Colombia)

- Monitoreo y control
- Política tributaria beneficia más a empresas grandes (Colombia)



Informalidad entre trabajadores
Independientes

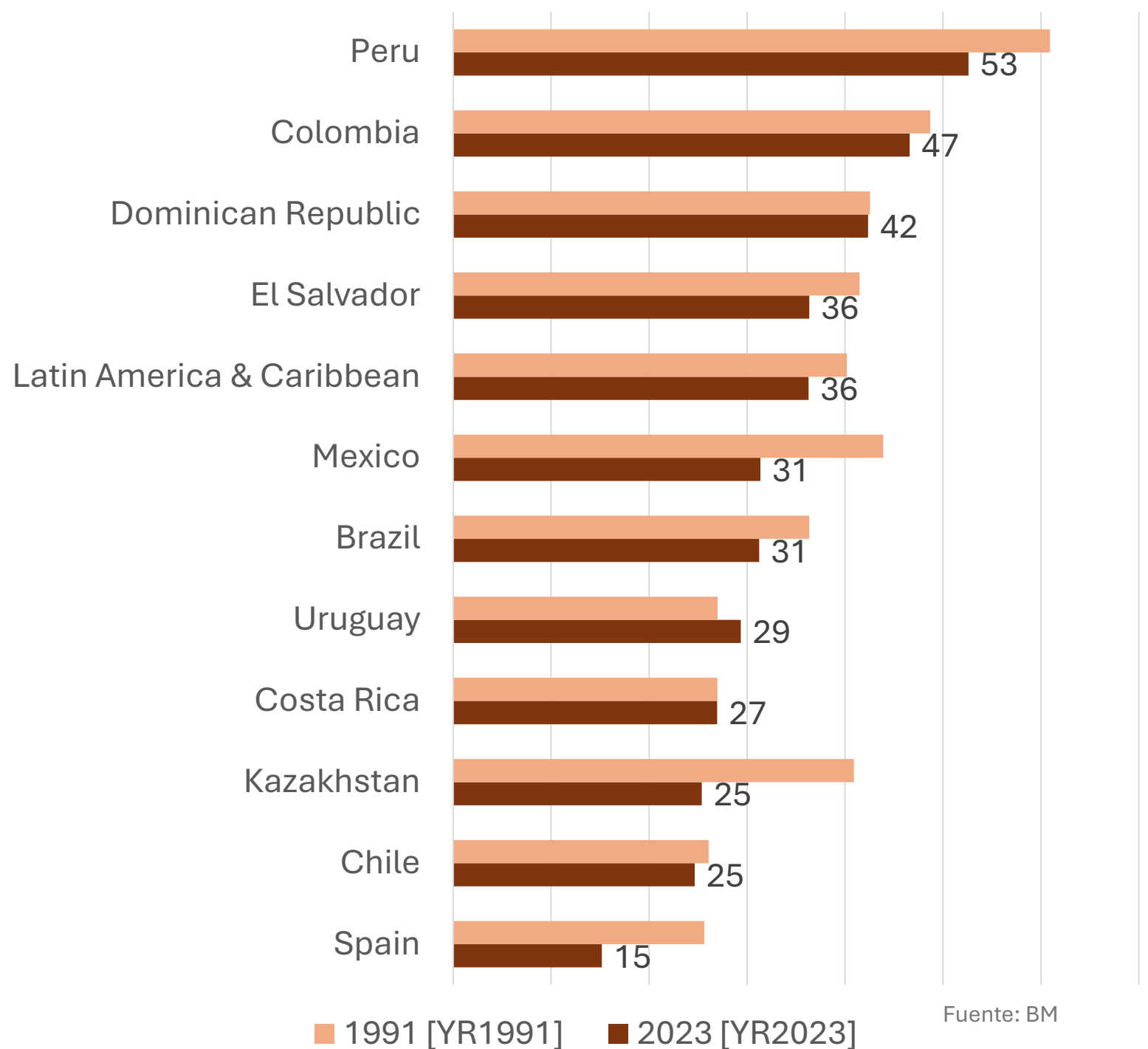
En América Latina el porcentaje de trabajadores que trabajan en por cuenta propia es muy alto



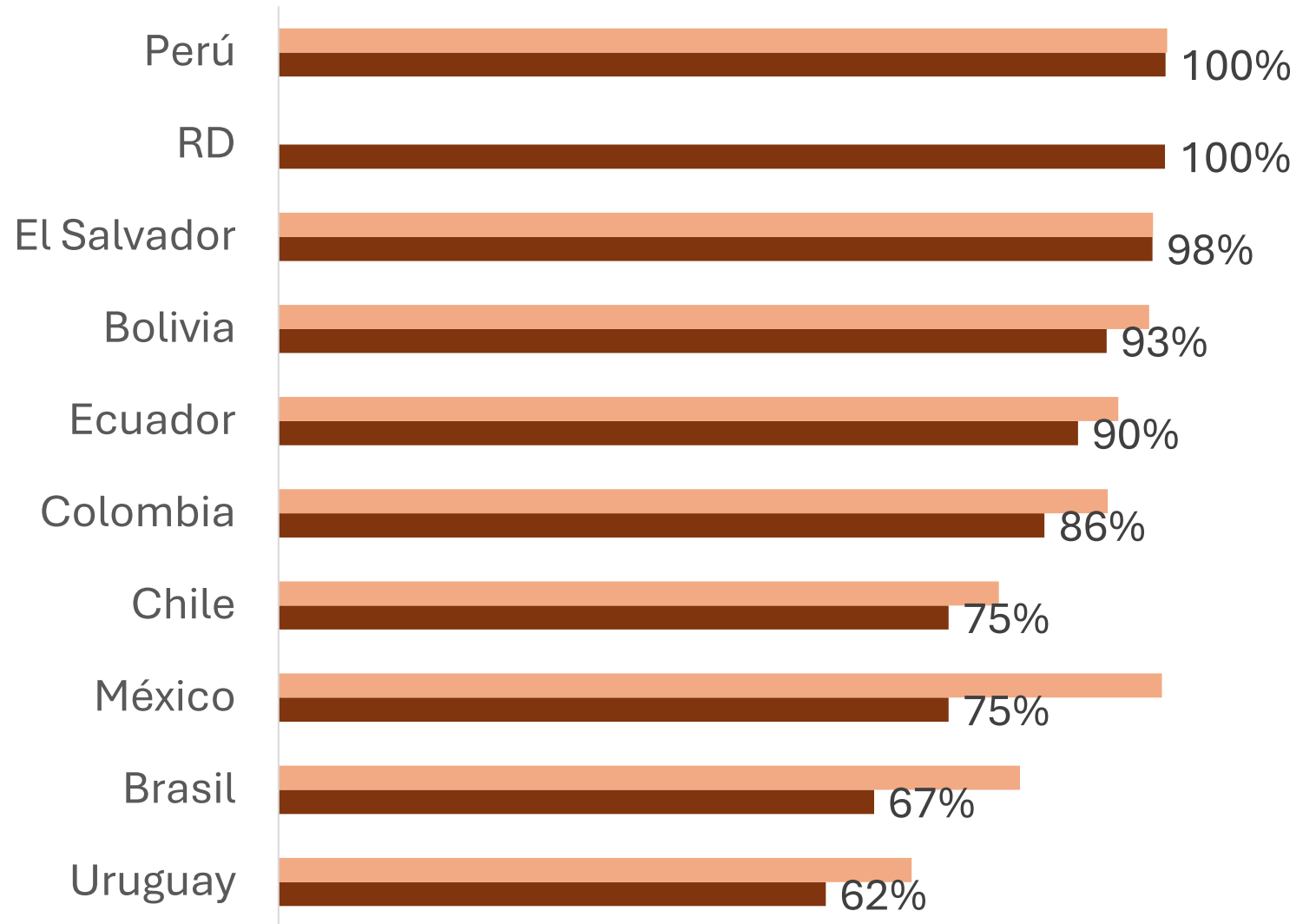
● Latin America ◆ Europe and U.S. ■ Asia and Australia — Linear fit

EL porcentaje de
trabajadores
independientes
ha decrecido un
poco.

Es
particularmente
alto en
Colombia, Perú
Y RD



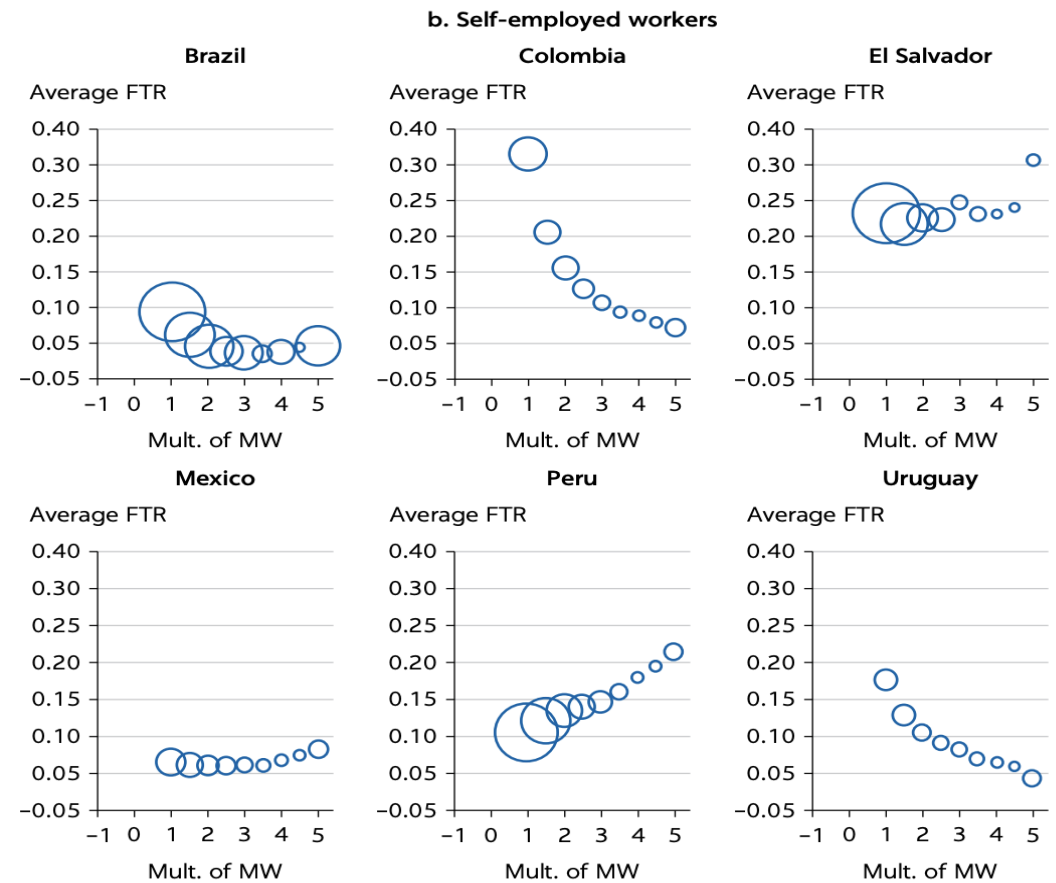
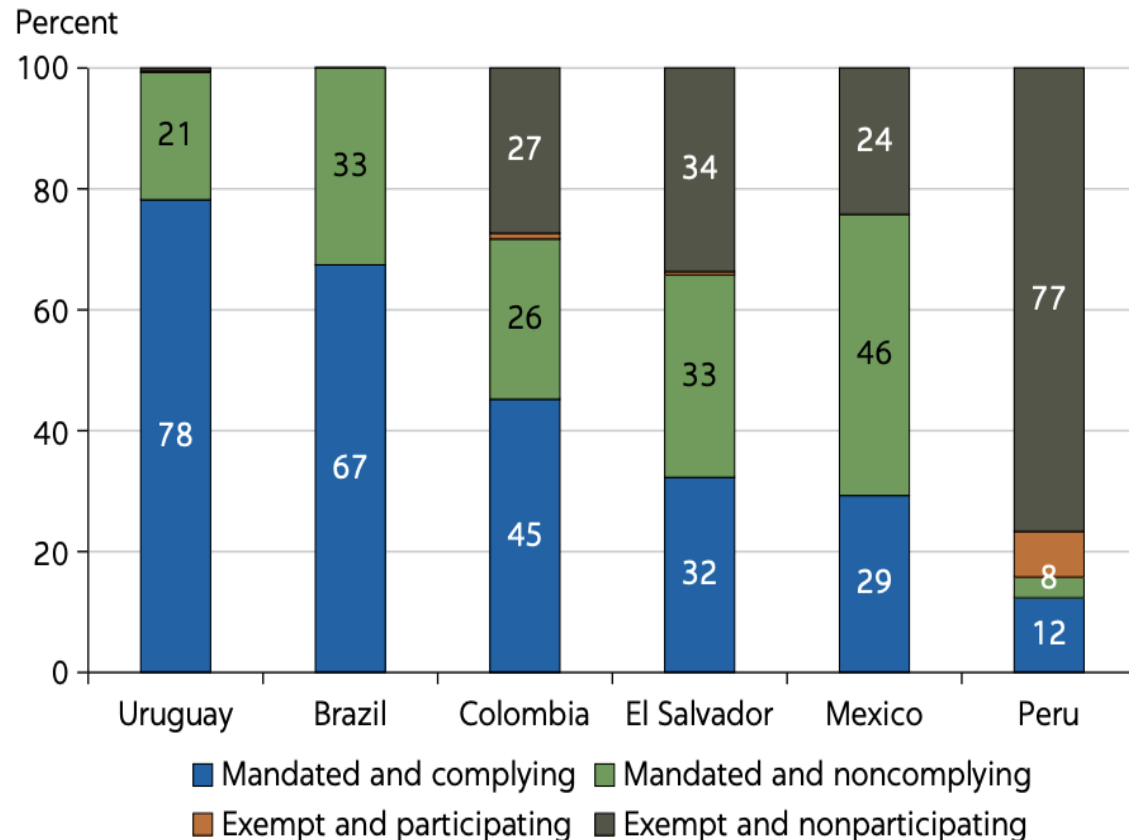
La informalidad
en trabajadores
independientes
es muy alta.
México, Brasil y
Uruguay han
sido exitosos en
reducirla



Fuente: IADB _ SIMS. Chile 2022 vs 2012

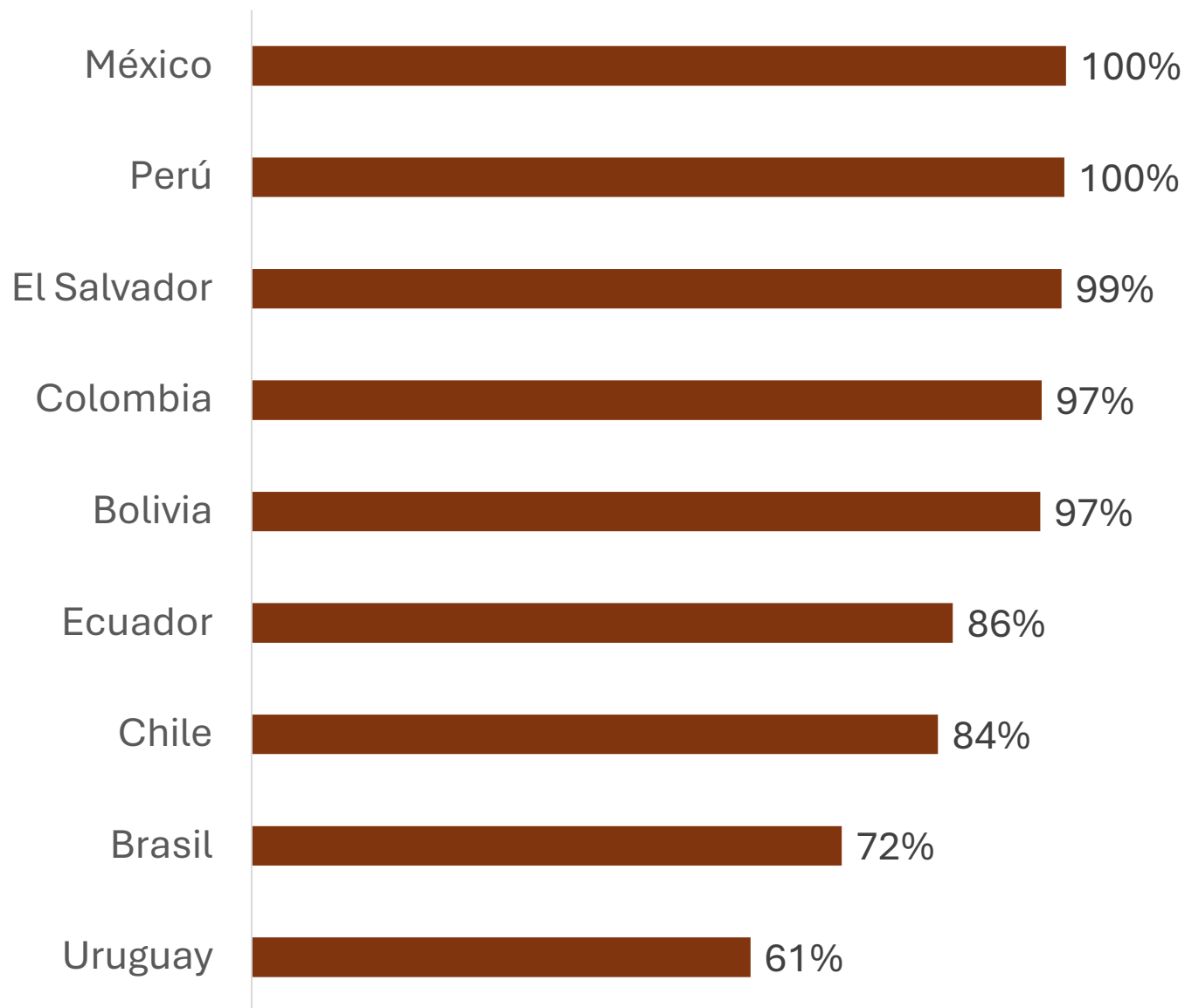
En algunos países los independientes no están obligados a cotizar. En otros, las tarigas son regresivas. Muchos sistemas no cociben el trabajo por horas, que es más frecuente entre los independientes y el monitoreo y control es más difícil

Distribution of workers in select LAC countries, by informality category, 2022



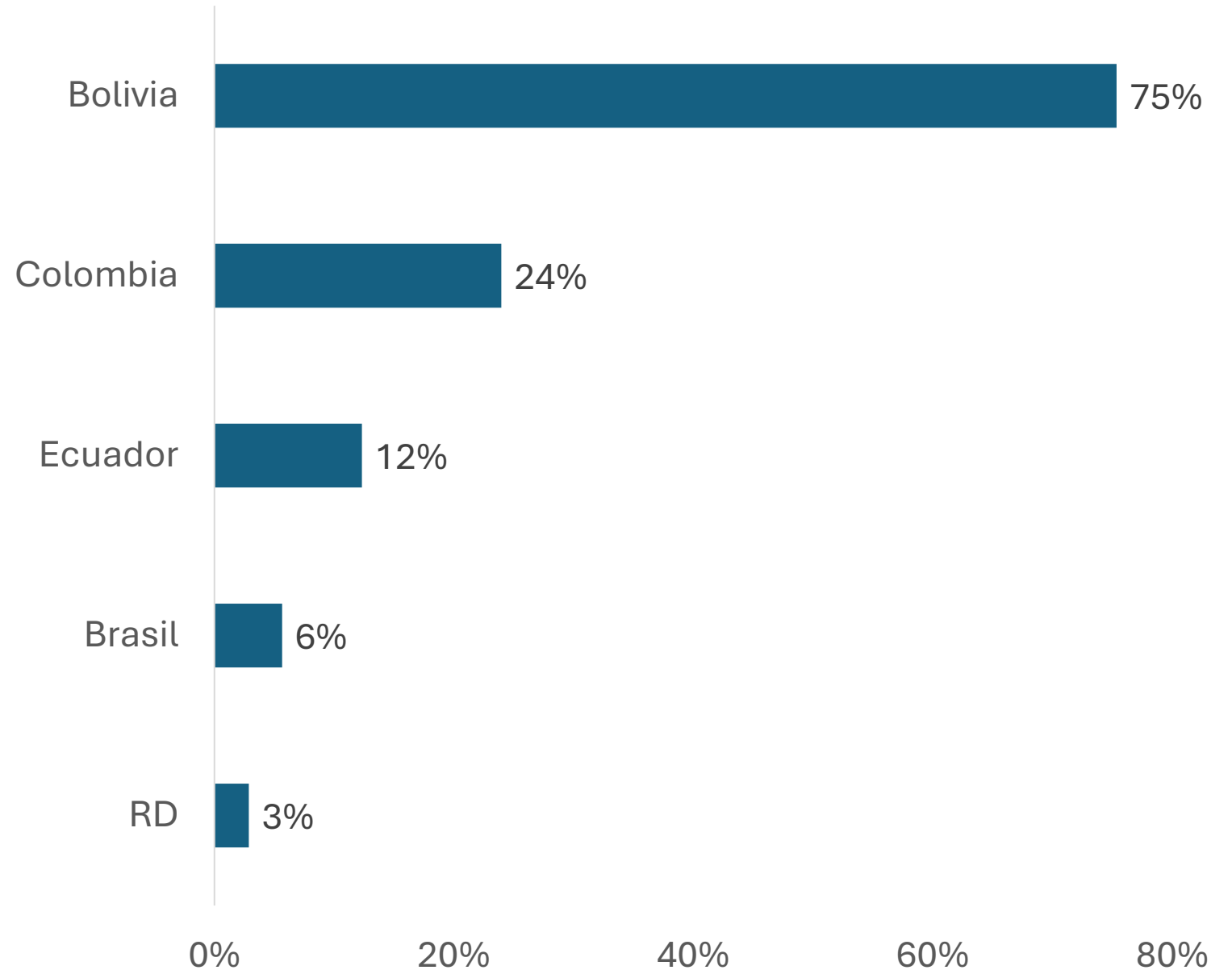
Fuente: BM

El problema de Informalidad entre los trabajadores independientes del campo, es aún más grave (Debida diligencia)



Informalidad desde el punto de
vista de los trabajadores

Otro problema
es que algunos
países son los
trabajadores con
la seguridad
social
subsidiada



Trabajadores vulnerables

01

Son informales porque tienen muy baja productividad

02

Probabilidad de jubilarse con contributiva es muy baja

03

Probabilidad de recibir una salud subsidiada es alta, en algunos países

04

El pago a la seguridad social equivale a un impuesto.

5 tendencias del mercado laboral

Demografía

Regímenes solidarios

Automatización, inteligencia artificial

Migración

Trazabilidad (sincerarnos)

Tareas



*Hasta ahora hemos mezclado
reglas diseñadas para
trabajadores asalariados con
una tolerancia activa a los no
asalariados y los más
vulnerables*

*Tendencias como la trazabilidad
nos invitan a sincerarnos, y
diseñar una seguridad social
que se adapte a la realidad del
trabajo en América Latina.*

