

# EMPLEO, AUTOMATIZACIÓN Y NUEVAS TECNOLOGÍAS

Andrea Repetto

UAI

Mayo, 2019

THE WALL STREET JOURNAL.

## Technological Unemployment and the Future of Work

Daily chart

A study finds nearly half of jobs are vulnerable to automation

The Economist

The New York Times

*Unemployed and Older,  
and Facing a Jobless Future*

---

# Are There Good Jobs in the Gig Economy?

The New York Times

---

*Is Gig Work a Job? Uber and Others  
Are Maneuvering to Shape the Answer*

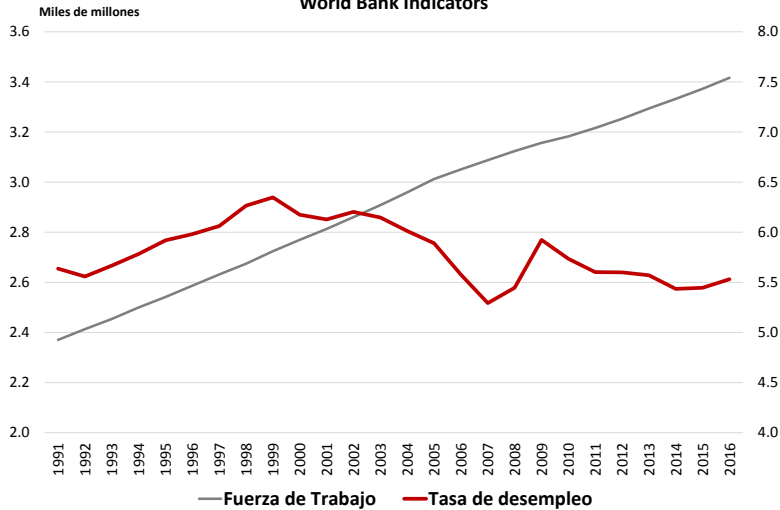
FINANCIAL TIMES

Gig economy platform splits the jury

- Automatización
  - ¿Se nos viene un **futuro sin empleo**?
  - ¿Nos reemplazarán **los robots**?
  - ¿Será **redundante** el trabajo?
- Empleo vía plataformas digitales
  - ¿Cuán **extendida** está la economía *gig*?
  - ¿Son razonables las **condiciones laborales** en la economía *gig*?

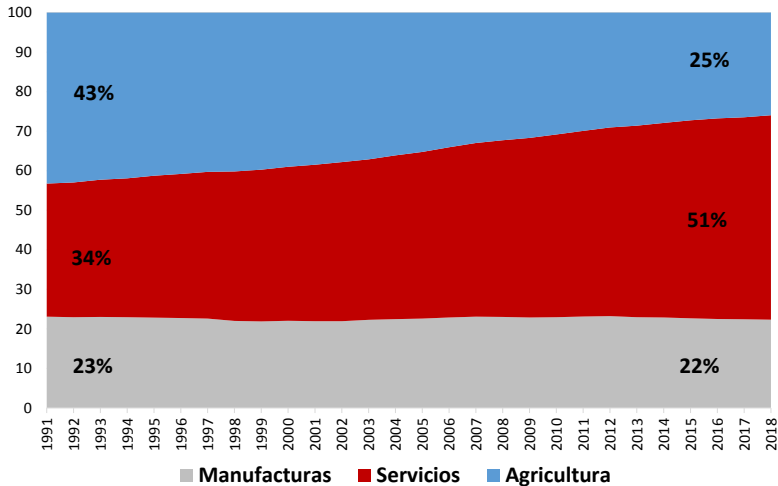
- La historia registra diversos episodios de **rápido avance tecnológico**.
- En todos ellos, el **empleo agregado no ha retrocedido**.
- Pero sí ha cambiado su **composición**.
- Ello depende de **sustitución/complementariedad** entre trabajo y las nuevas tecnologías.

## Fuerza de Trabajo y Desempleo en el Mundo World Bank Indicators



# Composición del Empleo Mundial, 1991-2018

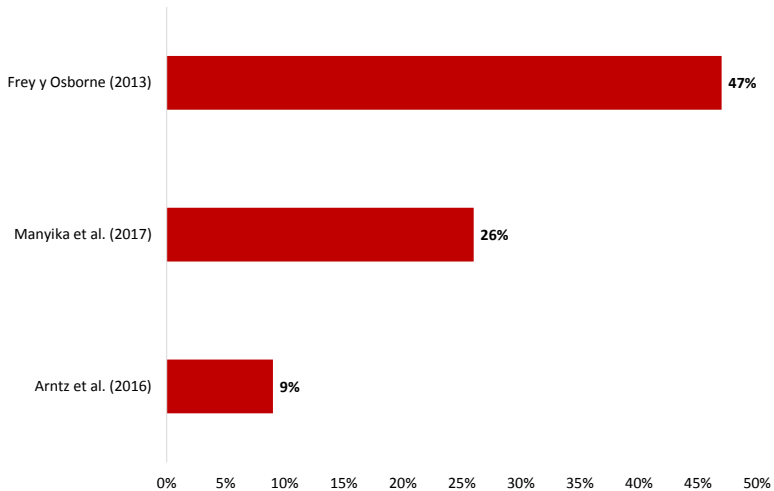
World Bank Indicators



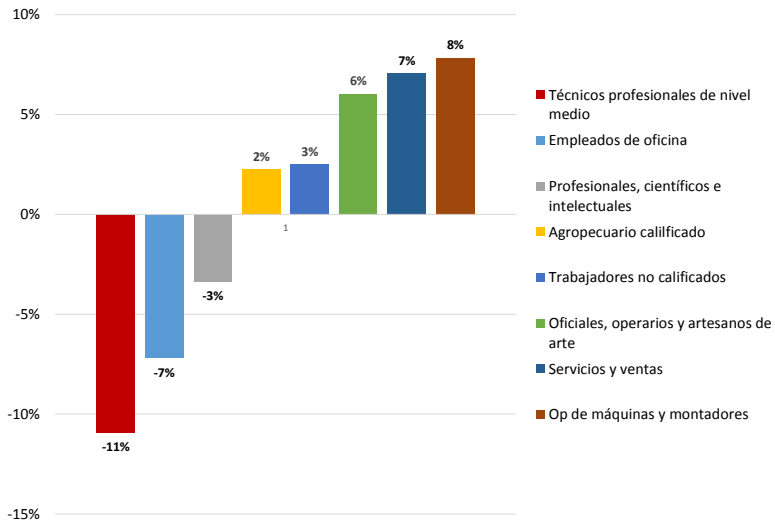
	<b>Manual</b>	<b>Cognitivo</b>
<b>Rutinaria</b>	<b>Calificación baja/media</b> (línea de producción)	<b>Calificación media</b> (tareas de oficina)
<b>No rutinaria</b>	<b>Calificación baja</b> (cuidado)	<b>Calificación alta</b> (resolución de problemas, creatividad, persuasión)



## Empleos con Alta Probabilidad de Sustitución en Estados Unidos (Riesgo mayor al 70%)



## Cambio en la Composición del Empleo, Chile 1990-2015



# ¿Y LA PRODUCTIVIDAD?

- Capacidades de trabajadores
- Salarios
- Capacidades de las empresas
- Déficit de infraestructura

- Cerca de 150 mil trabajadores en Chile (Ministro del Trabajo, CNN 19/2/2019) o 1.7% del empleo
- BLS: en EEUU un 1% del empleo en 2017
  - 53% hombres
  - 64% entre 25 y 54 años de edad; 23% entre mayores a 54 años
  - 82% trabajo de tiempo completo
  - 41% con educación superior completa
- Personas cuyos ingresos y activos venían declinando (Koustas, 2019)

# DESAFÍO: ¿CÓMO CLASIFICARLOS?

- **Empleo dependiente**

- Plataforma (empleador) decide precios y términos del contrato.

- **Empleo independiente**

- Trabajador es dueño de equipos y herramientas.
- Asume los costos de mantención, reparación, reemplazo y uso.
- Decide horarios y la extensión de su jornada, y no es controlado en estas decisiones por la empresa.
- Puede trabajar con más de una plataforma a la vez.

# NO HAY UNA ÚNICA MIRADA

- Empleo dependiente
  - Corte Suprema de UK
  - Corte de Apelaciones de París
  - Corte Suprema de California
- Empleo independiente (*independent contractor*)
  - Distrito de Filadelfia

- Proyecto de Ley los trata como **independientes**:
  - Tendrán que emitir boleta de honorarios.
  - Accederán a beneficios previsionales.
- Ir más allá:
  - Asociarse para **negociar colectivamente** con la intermediaria.
  - Utilizar **capacidad negociadora de la plataforma** en mercados de seguros para proveer de seguros a los trabajadores.
  - Protección **anti discriminación** (en contrato para trabajar y dejar de trabajar con intermediadora).

- Consecuencias importantes en el **acceso equitativo a oportunidades** laborales de calidad
  - Habilidades: **qué, cómo y cuándo enseñar.**
  - Mucha más **información.**
  - **Regulación más decidida** para proteger a trabajadores de plataformas.



# EMPLEO, AUTOMATIZACIÓN Y NUEVAS TECNOLOGÍAS

Andrea Repetto

UAI

Mayo, 2019