



Oficina Regional para América Latina y el Caribe



ACT/EMP



CONFIEP



## Mesa Redonda con Empleadores de América Latina 19 de Octubre de 2018, Lima, Perú

**07:30 – 08:00** Registro de Participantes, Oficina Internacional del Trabajo (OIT)  
Calle las Flores 275, San Isidro, Lima, Perú

**08:00 – 08:30** Apertura

- ✓ Palabras de Guillermo Arthur, presidente FIAP (10 min)
- ✓ Palabras de Roque Benavides, presidente de la Confederación Nacional de Instituciones Empresariales Privadas (CONFIEP), Perú. (10 min)

**08:30 – 9:15** Impacto de los sistemas de capitalización individual en los trabajadores, los empleadores y el país.

*Objetivo: La revisión de las experiencias de los países que llevan mayor tiempo de operación con un programa de capitalización individual (Chile, Colombia, México y Perú), da cuenta de que éste conlleva importantes aportes para el ahorro de los trabajadores y sus pensiones, para el desarrollo socioeconómico de los países, y para la economía en general (mayor crecimiento económico; eficiencia y flexibilidad del mercado laboral; financiamiento de largo plazo; productividad de factores; entre otros). El objetivo de este panel es abordar y evaluar la importancia de estos diferentes aportes: a las pensiones, beneficios para la economía real, mercado de vivienda y desarrollo de la infraestructura.*

- ✓ Karol Fernández, Asesora de Estudios, FIAP. (30 min)
- ✓ Preguntas y discusión. (15 min)

**09:15 – 10:00** Elementos esenciales del diagnóstico actual en los sistemas de pensiones de la región y riesgos de no realizar las reformas necesarias.

*Objetivo: Es indispensable perfeccionar los sistemas de pensiones de capitalización individual y aumentar el ahorro para lograr a largo plazo pensiones adecuadas para los trabajadores. A su vez, los sistemas de pensiones de reparto son inviables, de modo que se hace necesario vigilarlos de cerca y sustituirlos por sistemas de capitalización individual. Esta sesión tiene por objeto enfatizar la inviabilidad de los sistemas de pensiones de reparto y, al mismo tiempo, mostrar los elementos esenciales del diagnóstico actual en los sistemas de capitalización individual y los riesgos de no reformarlos, abordándose la necesidad de adecuar los parámetros de los programas de capitalización individual (tasa de cotización, edad de jubilación) conforme aumentan las expectativas de vida.*

- ✓ Santiago Montenegro, presidente de la Asociación Colombiana de Administradoras de Fondos de Pensiones y de Cesantía, ASOFONDOS. (30 min).
- ✓ Preguntas y discusión. (15 min)

**10:00 – 10:30** Café



Oficina Regional para América Latina y el Caribe



ACT/EMP



**10:30 – 11:15 Experiencias de países destacados en cuanto al rol de los empleadores en la promoción y desarrollo de los sistemas de pensiones y planes de ahorro voluntario.**

*Objetivo: En los sistemas exitosos de pensiones en el mundo, los empleadores cumplen un rol fundamental, no solo en los programas obligatorios, sino también promoviendo el desarrollo de planes voluntarios. Considerando la inviabilidad que están experimentando los sistemas de reparto en los países desarrollados, los planes voluntarios de ahorro aparecen como la principal vía de solución. Este panel está orientado a discutir las lecciones que surgen de la experiencia que tienen los países más avanzados en cuanto al desarrollo de sus planes de ahorro voluntario.*

- ✓ Gonzalo Rengifo, Director General Pictet Asset Management Iberia y Latam (30 min).
- ✓ Preguntas y discusión (15 min)

**11:15 – 12:00 Rol de las organizaciones de empleadores para la promoción de una protección social adecuada y entornos propicios para la “empresa sostenible”**

*Objetivo: El entorno propicio para el desarrollo de empresas sostenibles abarca un gran número de factores, cuya importancia relativa puede diferir, de acuerdo con las distintas etapas del desarrollo, o al contexto cultural y socioeconómico de cada país. En la Conferencia Internacional del Trabajo de 2007, se establecieron las 17 condiciones esenciales para la creación y desarrollo de empresas sostenibles, entre las cuales se destaca la **Protección Social Adecuada**. Un modelo de Protección social universal sostenible, basada en los impuestos o en cualquier otro modelo nacional que proporcione a los ciudadanos acceso a servicios esenciales, tales como una pensión básica, es fundamental para mejorar la productividad y es vital para el desarrollo de los entornos propicios para las empresas sostenibles. El objetivo de esta sesión presentar los puntos de vista tradicionalmente presentados por el Grupo de los empleadores en la OIT respecto a la participación del sector privado en la administración de los fondos de pensiones.*

- ✓ Randall Arias, Especialista Principal, ACTEMP-OIT (30 min)
- ✓ Preguntas y discusión (15 min)

**12:00 – 13:00 Cierre**

- ✓ Conclusiones de José Manuel Salazar-Xirinachs, Director de la Oficina de la OIT para América Latina y el Caribe (10 min)
- ✓ Conclusiones de Guillermo Arthur, presidente de FIAP (10 min)
- ✓ Análisis y discusión de los participantes (40 min)

**13:00 – 15:00 Almuerzo invitado por la Asociación de Administradoras de Fondos de Pensiones del Perú (AAFP)**