

Pensiones y Mercado Laboral Proyecciones para Chile

**Andrea Repetto
CEA, Universidad de Chile**

**Prospectiva, Escenarios de Futuro y su Impacto en Chile
CEIUC
Agosto, 2007**

Motivación

En un sistema de capitalización individual, las pensiones dependen principalmente de la acumulación.

La acumulación depende de las cotizaciones y la rentabilidad de los fondos.

Trabajadores dependientes formales cotizan.

¿Cómo evolucionará el mercado laboral chileno?

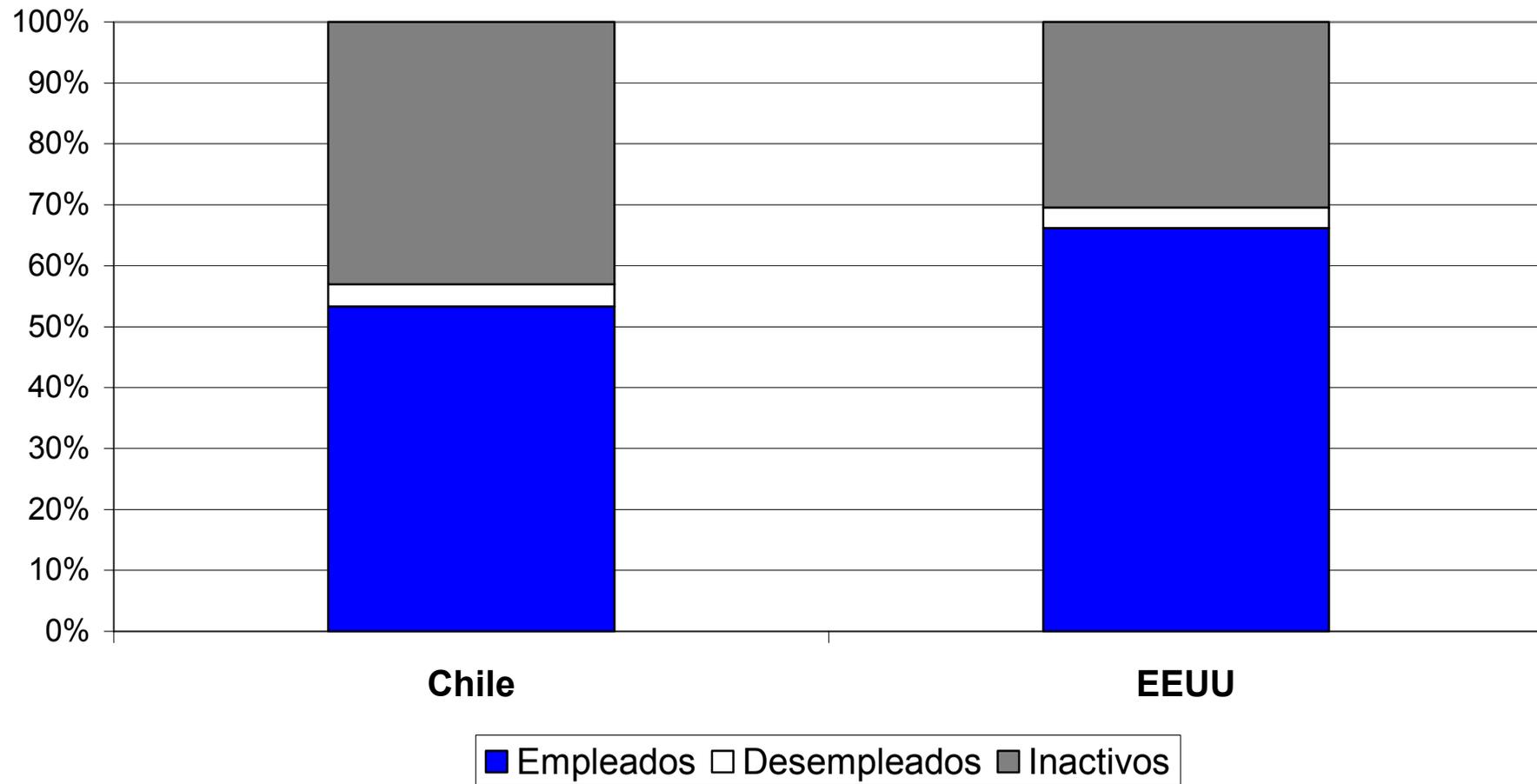
Parámetros de comparación

Países desarrollados... aunque sistemas de reparto tienen incentivos laborales muy distintos.

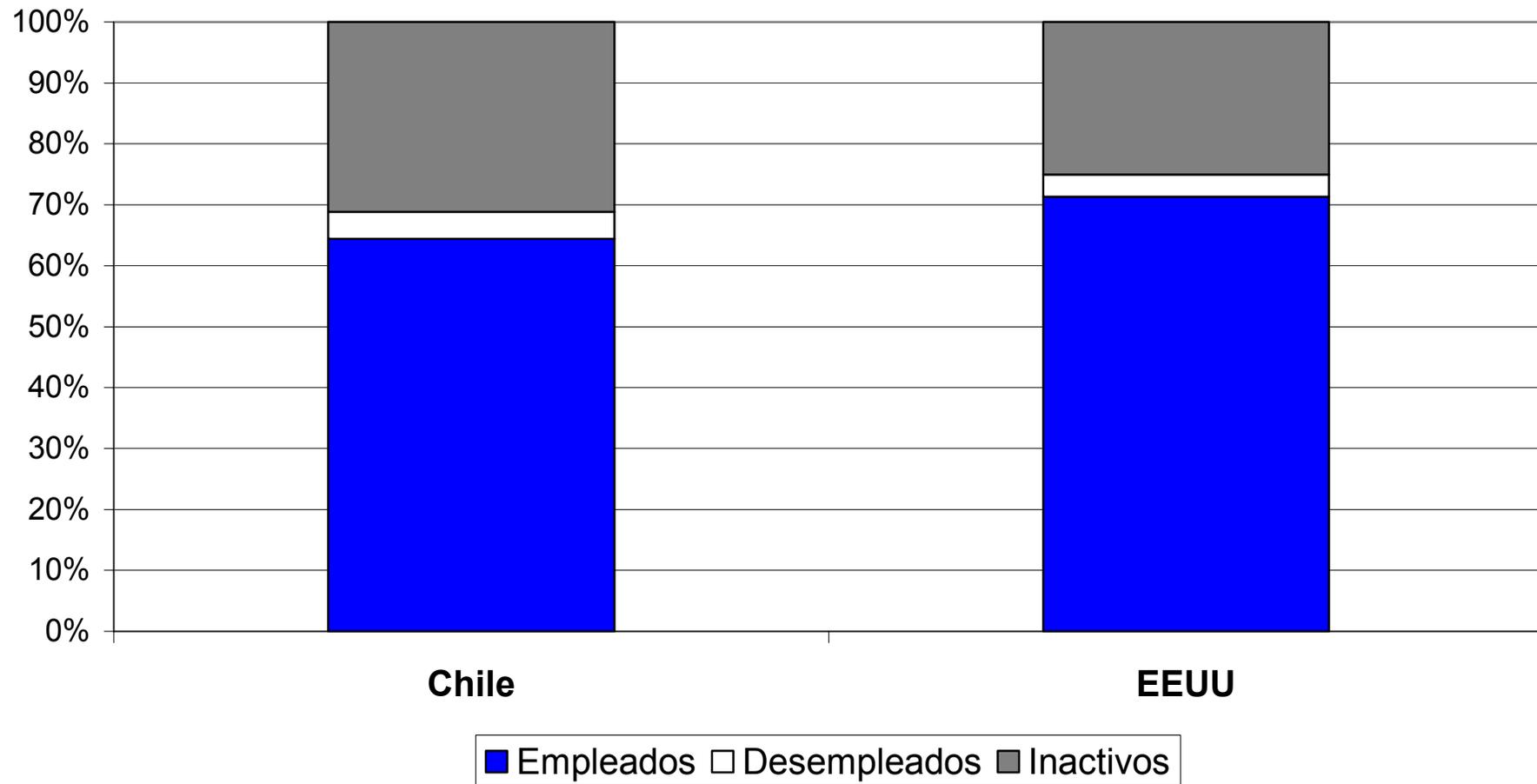
Variables relevantes

- Participación y empleo
- Composición por edad
- Salarios imposables
- Informalidad

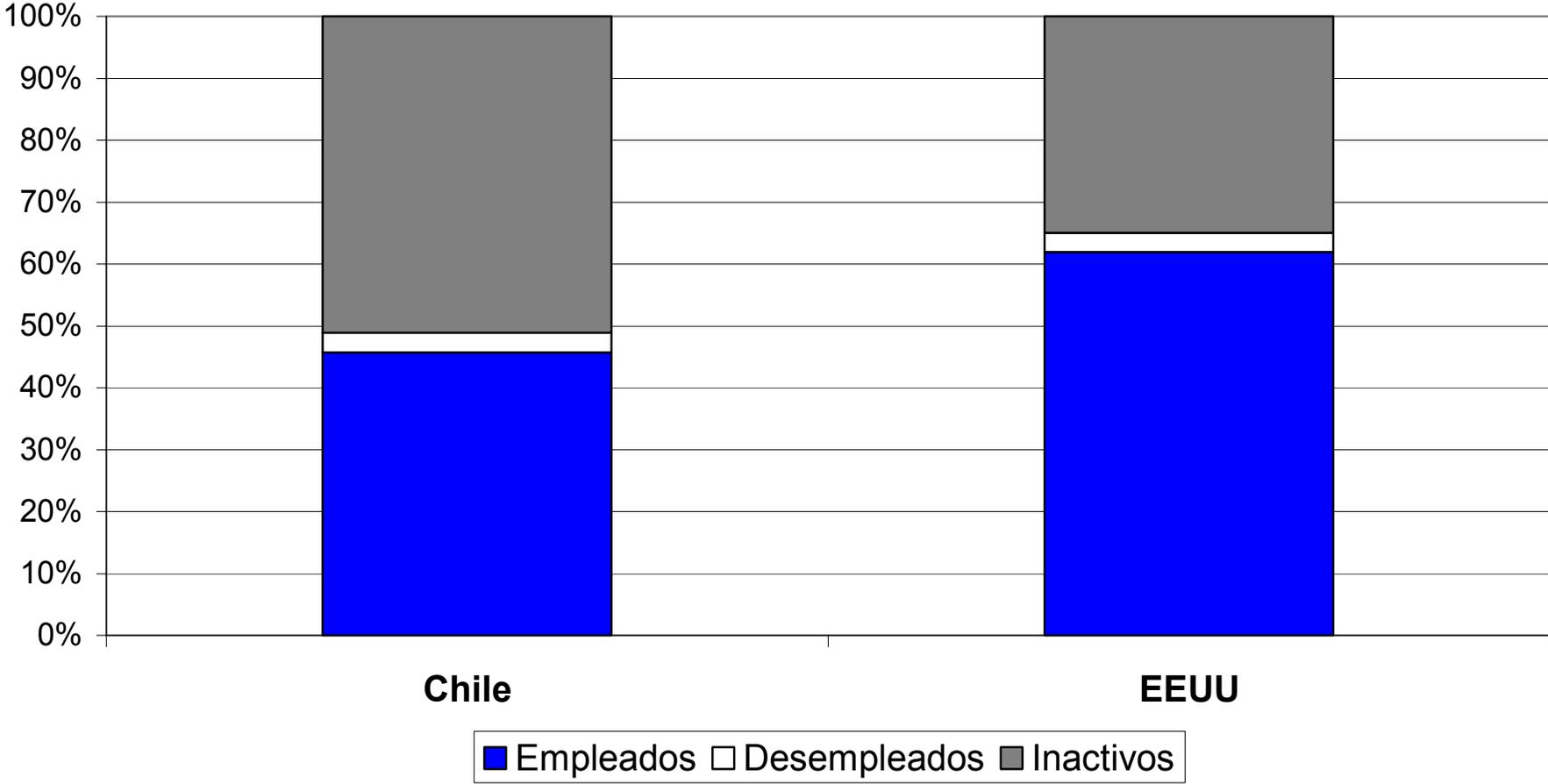
Distribución de la Población en Edad de Trabajar Chile y Estados Unidos - 2005



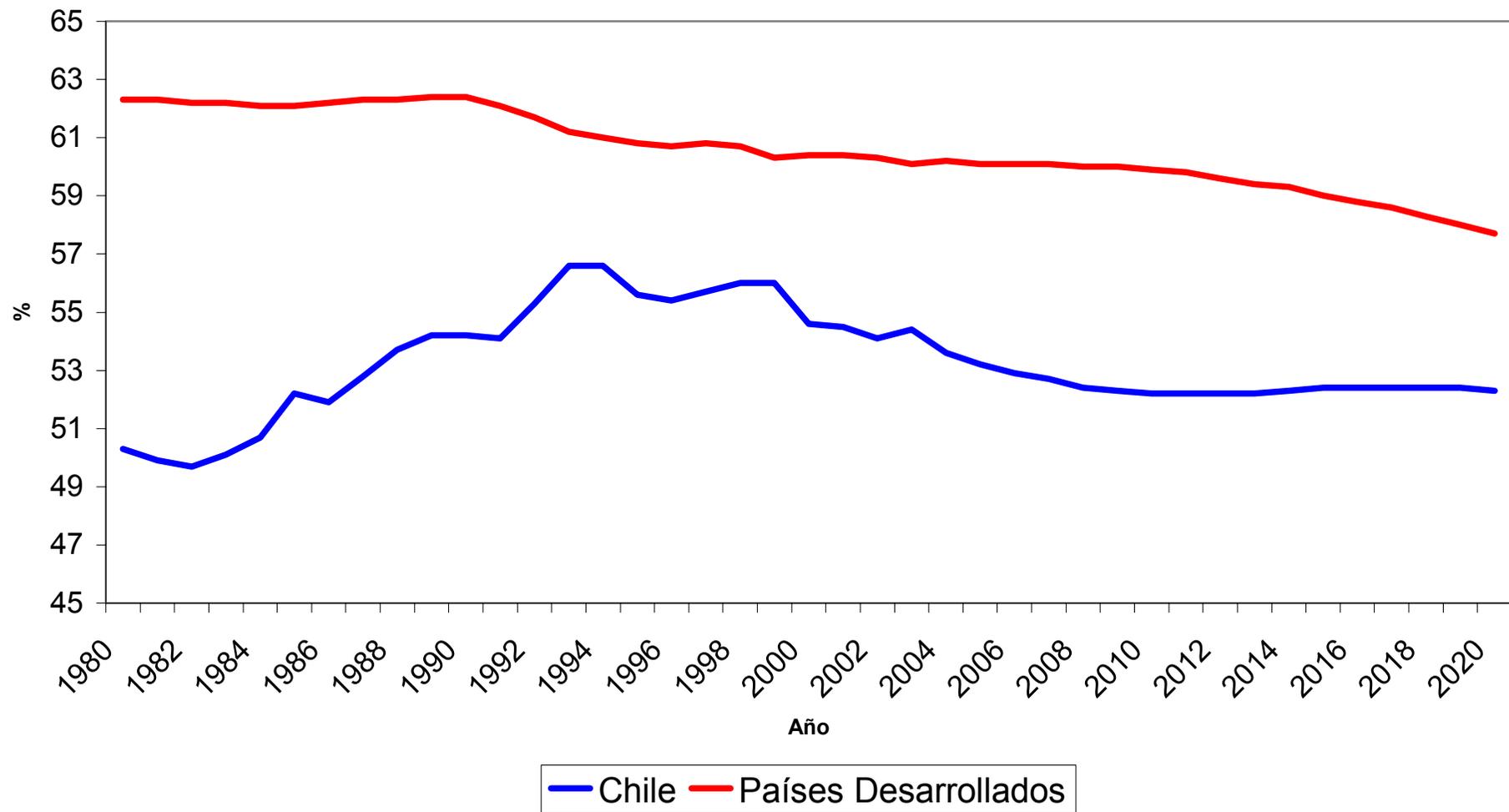
Distribución de la Población en Edad de Trabajar Hombres - 2005



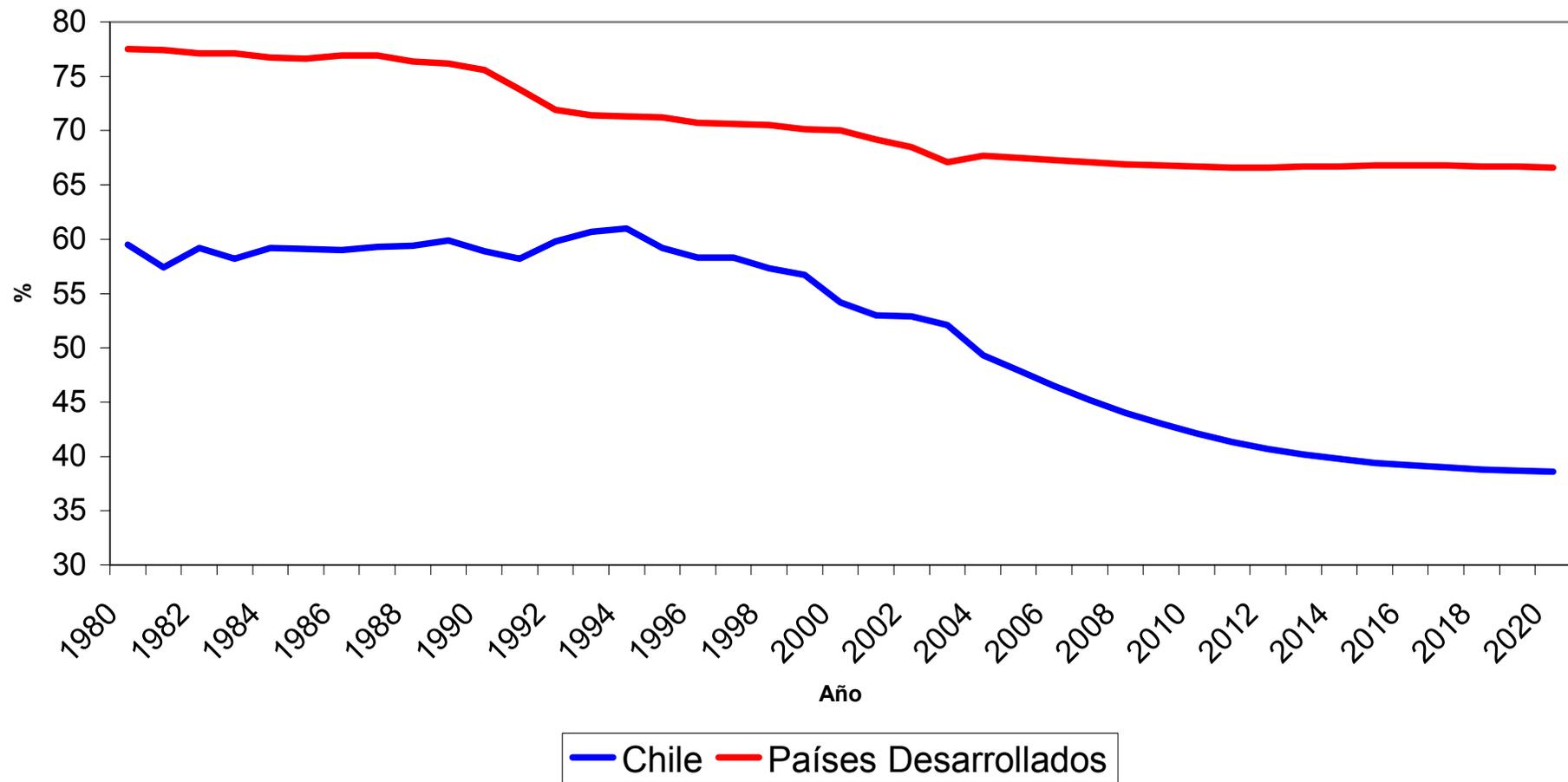
Distribución de la Población en Edad de Trabajar Mujeres - 2005



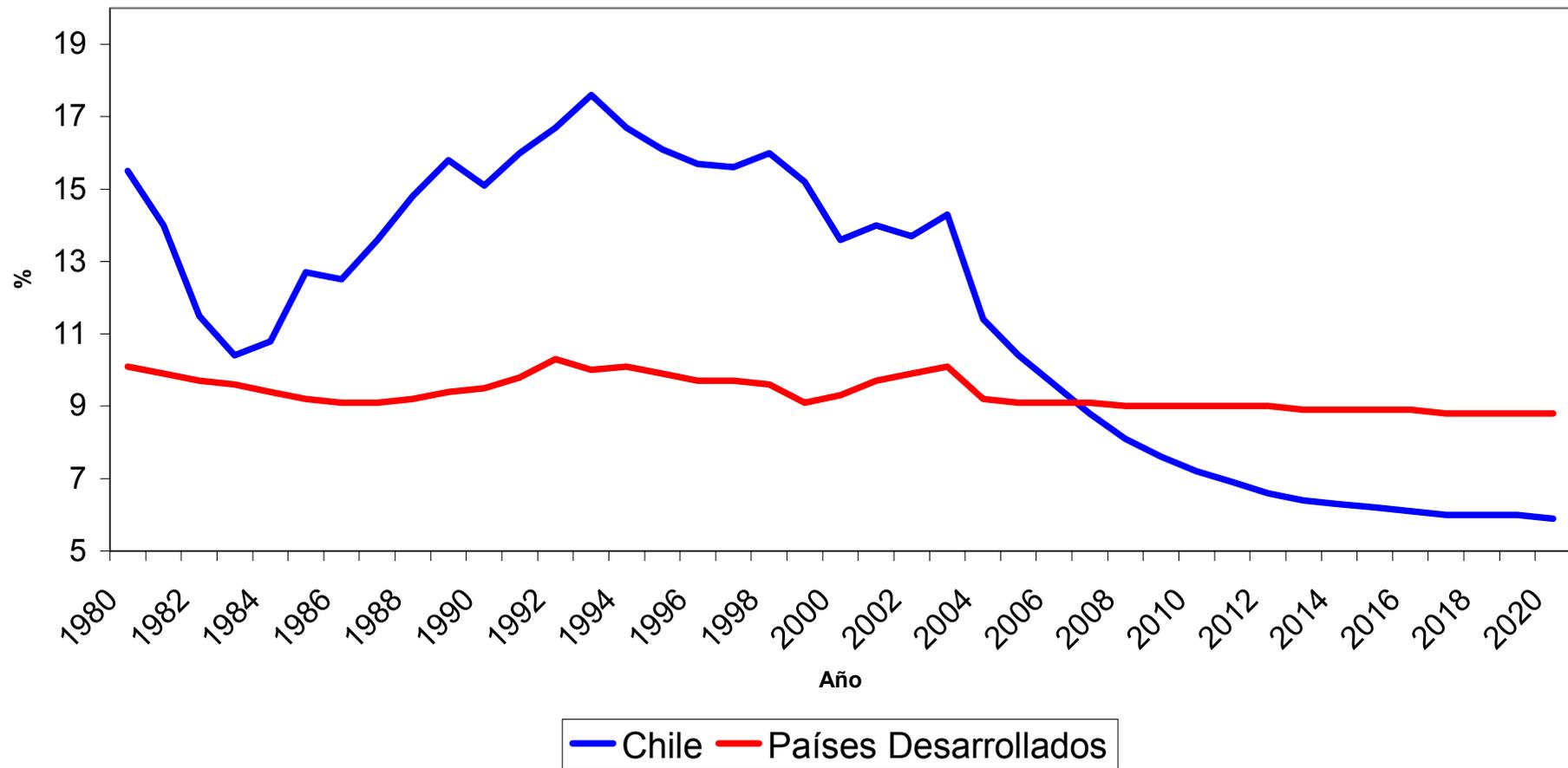
Tasa de Participación Laboral, 1980-2020



Tasa de Participación Laboral, 1980-2020 20 a 24 años de edad



Tasa de Participación Laboral, 1980-2020 65 años y más



Salarios

El sistema está diseñado para reemplazar un salario, siempre que esté bajo 60 UF.

A diciembre de 1989, el salario promedio imponible en las AFP era de 11.6 UF.

A diciembre de 2006, el salario promedio imponible en las AFP era de 19.8 UF.

Si salarios reales crecen al

- 2%, 60 UF será el salario medio en el 2062.
- 3%, 60 UF será el salario medio en el 2044.
- 4%, 60 UF será el salario medio en el 2035.

Algunos comentarios finales

Luego de la reforma:

El estatus de dependiente/independiente dejará de ser relevante.

Sí lo seguirá siendo la informalidad.

Desempeño en el mercado laboral se vuelve aún más relevante, porque los subsidios dependen de la acumulación y no del número de cotizaciones.