

A251337

Taller sobre Regímenes de Seguridad Social

Cartagena de Indias (Colombia), del 20 al 31 de agosto de 2007



NACIONES UNIDAS



AGENCIA ESPAÑOLA DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL

CENTRO DE FORMACIÓN



Centro Internacional de Formación

En las últimas décadas, la reforma de los sistemas de Seguridad Social ha constituido un elemento central de la acción política y del debate social en muchos países de América Latina y del Caribe. La profundidad de las disfunciones existentes en los sistemas ha movido al análisis de distintas opciones de reforma y, en la mayoría de los casos, al cuestionamiento de los regímenes tradicionales públicos y adopción de cambios estructurales con introducción de sistemas de pensiones privados de capitalización y de seguro salud.

En el debate acerca de los impactos de las reformas estructurales latinoamericanas, la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y otras instituciones internacionales han investigado y discutido temas fundamentales como los costos fiscales y formas de financiamiento de la transición hacia los sistemas privados; los impactos sobre los niveles de cobertura y densidad de cotizaciones; el nivel de las comisiones y costos administrativos de las administradoras privadas; la competencia en el mercado asegurador; la regulación y supervisión del sector privado; el impacto sobre el desarrollo del mercado de capitales y los impactos sobre la equidad de género.

En esta discusión la OIT defiende que no existe un modelo idóneo único de seguridad social y cada sociedad debe elegir cuál es la mejor forma de garantizar la seguridad de ingresos y el acceso a la asistencia médica. Esta elección reflejará sus valores sociales y culturales, su historia, sus instituciones y su nivel de desarrollo económico. Pero todos los sistemas deberían ajustarse a ciertos principios básicos. En especial, las prestaciones deberían ser seguras y no discriminatorias; los regímenes deberían administrarse de forma sana y transparente, con costos administrativos tan bajos como sea factible y una fuerte participación de los interlocutores sociales.

El objetivo de este curso es potenciar la capacidad de los gobiernos, las organizaciones de empleadores y de trabajadores y otros actores sociales y económicos a desempeñar un papel eficaz en la discusión sobre las alternativas de modelos para diseño y gestión de los sistemas de seguridad social. No recomendamos un modelo específico, pero propiciamos a los participantes las herramientas técnicas y analíticas para que ellos desarrollen sus propias opciones. El curso es organizado para asistir a los participantes a identificar, compartir y comprender planteamientos teóricos y prácticos actuales respecto a la seguridad social, examinar problemas y dificultades comunes; y encontrar y aplicar soluciones sostenibles a tales problemas y dificultades.

Esta edición del taller será realizada con el apoyo de la Agencia Española de Cooperación Internacional (AECI) y en colaboración con la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL) y Centro Interamericano de Estudios de Seguridad Social (CIESS).



Objetivos

El objetivo general de este programa es el fortalecimiento de la capacidad para diseño y administración de los sistemas de seguridad social. Al finalizar este programa, los participantes serán capaces de:

- Describir las directrices y orientaciones de organizaciones internacionales en Seguridad Social.
- Explicar las características y desafíos de los regímenes de pensiones así como técnicas y métodos para la planificación y administración de regímenes específicos (vejez, invalidez, viudedad y orfandad y regímenes complementarios).
- Explicar los aspectos económicos y las implicaciones financieras más relevantes de los programas de Seguridad Social así como su impacto social.
- Analizar la situación y las perspectivas de los procesos de reforma de la seguridad social en América Latina.
- Describir la estructura y el funcionamiento de los regímenes de pensiones y los mecanismos de financiación en distintos países europeos y americanos y formular conclusiones acerca de la aplicabilidad en sus respectivos países de algunos de los elementos examinados.

Perfil de los participantes

Este programa está concebido especialmente para personal directivo y profesional de la Seguridad Social y de sistemas privados de pensiones; funcionarios/as de ministerios responsables del desarrollo y seguimiento de programas de protección social. Representantes de organizaciones de empleadores y de trabajadores en foros tripartitos de administración y control institucional. También resulta interesante para docentes, asesores y otras personas implicadas profesionalmente en los temas objeto de este curso.

Contenidos

En este taller se abordarán los siguientes temas:

- La seguridad social y la protección social: Conceptos, principios y el enfoque de la OIT;
- Regímenes de pensiones y métodos de financiación de la seguridad social;
- La seguridad social en América Latina. Experiencias nacionales, análisis comparado y evaluación de las reformas;

- El debate internacional y las experiencias de reformas de la seguridad social;
- La participación de los sectores sociales en la administración del sistema. La experiencia internacional;
- El enfoque de género en la seguridad social;
- Políticas para la ampliación de la cobertura.

Metodología

Durante todo el taller se utilizará un enfoque altamente participativo con el fin de optimizar los intercambios de experiencia a escala internacional. Durante el curso se alternarán las exposiciones realizadas por expertos en los distintos temas, seguidas de discusiones, estudios de caso y trabajos en grupo en los cuales los/as participantes formularán conclusiones relevantes para la aplicación de los conceptos estudiados en el ámbito de sus respectivas organizaciones y/o instituciones de procedencia o en el ejercicio de sus funciones.

¿Cómo participar?

El costo de participación en este programa es de US\$ 4.525 (gastos de formación, US\$ 2.440 y gastos de subsistencia, US\$ 2.085). Esto cubre la formación, libros y materiales didácticos, alojamiento con pensión completa, gastos médicos menores y seguro. El pasaje de avión internacional no está incluido en este costo.

La fecha límite para la presentación de las candidaturas a este programa es el **20 de julio de 2007**. Dichas candidaturas deberán ser acompañadas por el formulario de inscripción del/de la candidato/a, dirigidas a:

Los formularios de inscripción deben ser enviados con una carta nominal al fax +39 011 6936548 o al correo electrónico: socpro@itcilo.org